

# PROGRAMME DE LA FORMATION

## Formation à distance

### Intitulé de la formation

Spot : l'entretien d'évaluation

### Durée

4 heures : 3 heures en collectif et 1 heure en individuel

### Public

Tout manager voulant améliorer sa façon de conduire les entretiens d'évaluation et en faire un véritable outil de management

### Prérequis

Avoir un ordinateur et une connexion internet performante

### Objectifs / compétences visées

#### *Objectifs opérationnels*

Savoir mener un entretien d'évaluation de façon efficace et assertive

#### *Objectifs pédagogiques*

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Organiser et mettre en lien l'ensemble des entretiens d'évaluation de l'équipe
- Préparer un entretien d'évaluation
- Mener un entretien d'évaluation
- Adopter la posture nécessaire à l'entretien d'évaluation constructif
- Adopter la posture nécessaire à l'entretien en situation tendue
- Intégrer l'entretien d'évaluation dans ses outils opérationnels de manager
- Mettre en place les outils de suivi de l'ensemble des entretiens d'évaluation de son équipe
- Mettre en place un plan d'amélioration continue de sa compétence à mener les entretiens d'évaluation

### Contenu

- Séquence 1  
3 heures en collectif
  - Auto-évaluation de l'utilisation de l'entretien d'évaluation
  - Définition, identification des facteurs clés de réussite de l'entretien d'évaluation
  - Les étapes chronologiques de l'entretien d'évaluation
  - La posture nécessaire à l'entretien d'évaluation réussie
  - L'entretien d'évaluation en situation habituelle et en situation tendue
  - L'exploitation de l'entretien d'évaluation en tant qu'outil de management incontournable
  - Élaboration du contenu du travail intersession
- Séquence 2  
1 heure en individuel
  - Évaluation du travail intersession
  - Application de l'entretien d'évaluation dans le contexte du participant

## Méthodes

Apports théoriques, expérimentation des techniques, partage d’expérience, exercices en individuel et en sous-groupe, mises en situation, observation, réalisation d’un travail intersession.

## Moyens techniques et pédagogiques

Plateforme de visioconférence avec partage de documents, remis de formation, fiches outils

## Modalités d’évaluation

Quiz, évaluation du retour du travail intersession

## Modalités et délais d’accès

Inscription après de Sylvaine Weber (voir rubrique « contact ») à partir de 2 personnes. Groupe de 8 personnes maximum.

Mise en place de la formation dans un délai de deux semaines après l’inscription.

## Les tarifs

400 euros par participant

300 euros par participant en cas de financement individuel

## Contact

Sylvaine Weber

[Sylvaine.weber@orange.fr](mailto:Sylvaine.weber@orange.fr)

06 15 88 08 31

## Accessibilité aux personnes handicapées

Si vous êtes porteur d’un handicap, prenez contact avec Sylvaine Weber pour évaluer ensemble les aménagements nécessaires et la faisabilité.